



Icke-Universitetsklinikens vinster av forskande läkare och struktur för detta

SFOG 150826, Föreningssymposium
Marju Dahmoun
Verksamhetschef
Sundsvalls sjukhus



Förändring över tiden

- Forskning var inte en självklar del av verksamheten
- Tekniken har underlättat forskning på distans
- Klinisk läkarutbildning på icke-universitetssjukhusen
- Krav på akademisk miljö

Drivkrafter/vinster

- klinikens vinster beroende på individens drivkraft
- Individens vinster beroende på klinikens drivkrafter och resurser



Individens vinster

- Stimulerande utmaning
- Tillfredställer egna kunskapsbehov/utvecklingsbehov
- Förverkligar sina drömmar
- ”Hjälper att hålla tempot uppe”, ssd efter en tids kliniskt arbete
- Formell merit
- Ett steg i karriären

Klinikens drivkrafter

- Högkvalitativ vård till våra medborgare
- Rekryteringen gynnas och framåtsträvande läkare kan stanna kvar efter ST-utbildningen
- Kliniken får kvalificerade handledare som behövs i lärande organisation
- Dynamisk läkargrupp, som sprider kunskap och höjer ambitionsnivån på hela kliniken

Klinikledningens uppgifter



Klinikledningens uppgifter

- Blandad sammansättning av läkargruppen (ålder, etnicitet, kön) är bra för dynamiken
- Frisk åldersstruktur är oftast resultat av jämn rekrytering (bra bemanning under längre tid)
- Prioriteringar av individernas önskemål: föräldraledighet, forskning, semester, jourkompledighet
- Prioriteringar i verksamheten: Klinikens produktion/individernas (arbetstagarnas) önskemål
- Transparens ang. prioriteringar

Struktur på kliniken

- Långsiktighet och uppmuntran
- Tydlighet i överenskommelse mellan chefen och forskande läkare (vad gäller och hur länge? T.ex forskning på arbetstid)
- Kliniken räknar med viss resursåtgång till forskning i sin produktionsplan
- Samverkan med FoU enheten och andra stödjande strukturer, t.ex Forum Norr (forskningsstödjande infrastr. för de fyra norra landstingen) och universitetskliniken

Struktur på kliniken handledare

- Handledare på Universitetsklinik/ egen klinik
- Kliniken har spridda forskningsområden/avgränsat forsk. område
- Bredare kunskapsflöde/ avgränsat men djupare kunskapsflöde

Icke-universitetsklinikens fördelar

- Mindre konkurrens om FoU medel
- Tillgång till patientmaterial
- Forskningspositiva patienter

Ekonomisk stöd, andra villkor

- Planerar viss resursåtgång till forskning
- Forskning på arbetstid (hos oss max 20% betald tjänstgöringstid under doktorandstudier)
- Modifiering av ST tjänstgöring p.g.a. forskning med betydande tidsåtgång
- Möjlighet för tjänstledighet med annan finansiering (FoU –medel, ALF –medel, andra forsk.stipendier)